



executive

Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΑΓΟΡΑ
ΣΤΕΛΕΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

[ΣΕΣΜΑ]

Δράσεις για την απασχόληση νέων από τους συμβούλους μάνατζμεντ

Της Σοφίας Εμμανουήλ
sem@naftemporiki.gr

Σε βασικό πυλώνα της στρατηγικής του έχει αναγάγει ο Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ) την απασχόληση και την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας και στο πλαίσιο αυτό ανοίγει κύκλο σεμιναρίων από στελέχη της αγοράς για νέους αριστούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ο Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ) έχει θέσει ως βασικό στόχο του να αναπτυχθεί πλαίσιο ενεργειών για τη δημιουργία 700.000 θέσεων απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ως το 2020, στη βάση των προβλέψεων των υφιστάμενων μελετών, με ενέργειες άμεσης απόδοσης για την απασχόληση πτυχιούχων και ευαίσθητων ομάδων υψηλής ανεργίας, καθώς και βιώσιμων δράσεων για σταθερή απασχόληση με αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.

Μέτρα σε δύο άξονες

Στο πλαίσιο αυτό έχει προτείνει την εφαρμογή μέτρων σε δυο άξονες:

1. Άμεσο - με προβλέψεις άμεσης απασχόλησης νέων, μερικής ή ορισμένου χρόνου απασχόλησης ανέργων, εργαζομένων σε επιχειρήσεις με εφαρμογή προγραμμάτων αναδιοργάνωσης ή/και διάσωσης και ενσωμάτωσης πτυχιούχων στην παραγωγή.

2. Μεσομακροπρόθεσμο έως το 2020 - στους εστιασμένους από τις υφιστάμενες μελέτες κλάδους υπό ανάπτυξη.

Εξάλλου, ο ΣΕΣΜΑ έχει προτείνει τον ανασχεδιασμό όλων των προγραμμάτων απασχόλησης (ΕΚΤ) και τον προσανατολισμό τους στις επιχειρηματικές δράσεις που δημιουργούν επιχειρηματική ανάπτυξη και άλλες θέσεις εργασίας. Σύμφωνα με τον πρόεδρο του ΣΕΣΜΑ, Παντελί Κούκο, θα πρέπει να δοθεί έμφαση στους κλάδους που εκτιμάται ότι θα δημιουργήσουν ανάπτυξη σύμφωνα με τις υπάρχουσες μελέτες (ΣΕΒ, ΚΕΠΕ, ΙΟΒΕ κ.ά.), με άμεση εκπόνηση σχεδίων εφαρμογής, ευέλικτου θεσμικού πλαισίου αδειοδοτήσεων και χρηματοδοτικών εργαλείων για την υποστήριξη επενδύσεων σε αυτούς τους τομείς. Μάλιστα, πέραν των μεγάλων παρεμβάσεων, όπως αποκρατικοποιήσεις - τουρισμός, που ήδη συντελούνται, προτείνει να δοθεί έμφαση στην υλοποίηση έργων και υπηρεσιών από ιδιωτικά σχήματα χωρίς παραχώρηση της δημόσιας ιδιοκτησίας, όπως και διαδικασιών outsourcing σε σειρά υπηρεσιών. Με τον τρόπο αυτό αναπτύσσεται υγιέστερος ιδιωτικός τομέας στις περιοχές αυτές, υλοποιούνται έργα με μικρότερους προϋπολογισμούς και δημιουργείται ιδιωτική απασχόληση, όπως εξηγεί ο κ. Κούκος.

Πέρα όμως από μια ολοκληρωμένη δέσμη προτάσεων για την επιχειρηματικότητα, την αξιοποίηση των πόρων και την απασχόληση, στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου, ο



Ο πρόεδρος του ΣΕΣΜΑ, Παντελής Κούκος.



Ο πρόεδρος του δ.σ. ΕΛΕΣΜΑ, Αθανάσιος Μαύρος.

ΣΕΣΜΑ αναλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις ενθαρρύνοντας την εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση. Διοργανώνει ειδικά σεμινάρια και ημερίδες πληροφόρησης για τα μέλη και τους εργαζομένους στον κλάδο. Μεταξύ άλλων υποστηρίζει το μεταπτυχιακό στο Management Consulting από το ΟΠΑ, ενώ έχει καταθέσει προτάσεις για προγράμματα δωρεάν εκπαίδευσης νέων επιχειρηματιών και επιχειρηματιών καινοτόμων επιχειρήσεων κι έχει προτείνει πλαίσιο για την ενσωμάτωση της επιχειρηματικότητας στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση αλλά και κυρίως στην Τριτοβάθμια.

Σεμινάρια

Στο πλαίσιο της πολιτικής ενίσχυσης της νεανικής επιχειρηματικότητας και απασχόλησης, ο Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ) και η Ελληνική Εταιρεία Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΕΛΕΣΜΑ) συνεργάζονται με τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς και διοργανώνουν από τον ερχόμενο Οκτώβριο σεμινάρια, από στελέχη της αγοράς, σε νέους αριστούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Στόχοι της δράσης που τιτλοφορείται «Από τη Μάθηση στην Πράξη» είναι: η μεταφορά εμπειρίας σε συνδυασμό με πρακτικές γνώσεις, η προετοιμασία των νέων για την υποστήριξη καινοτόμων ιδεών, καθώς και η δυνατότητα δικτύωσης στελεχών εταιρειών συμβούλων μάνατζμεντ και νέων με αντίστοιχα ενδιαφέροντα. «Τώρα που η χώρα βρίσκεται σε κρίση, με την ανεργία στους νέους να φθάνει το 64%, ο ΣΕΣΜΑ βγαίνει μπροστά και κάνει κάτι για την κοινωνία», λέει απλά ο Αθανάσιος Μαύρος, πρόεδρος δ.σ. ΕΛΕΣΜΑ και γενικός διευθυντής Planning, που εξηγεί στο «EXE» το σκεπτικό γι' αυτή την πρωτοβουλία. Ειδικότερα, στελέχη του κλάδου θα διαθέσουν χρόνο και χωρίς καμία αμοιβή θα μεταφέρουν στους νέους πρακτικές, τεχνογνωσία και μεθοδολογίες μάνατζμεντ που εφαρμόζουν κυρίως στον ιδιωτικό και δευτερευόντως στο δημόσιο τομέα. «Ήδη έχουν αρχίσει οι πρώτες αξιολογήσεις υποψηφίων και 10-12 πληρούν τις προδιαγραφές της δράσης» αναφέρει ο κ. Μαύρος, που θα είναι μεταξύ των εισηγητών του προγράμματος. Σχολιάζοντας τα κριτήρια, μεταξύ των οποίων είναι ο υψηλός βαθμός πτυχίου, τονίζει την ανάγκη να προκύψει μια ομάδα όχι μεγαλύτερη των 40-50 ατόμων, ώστε η εκπαίδευση να είναι αποτελεσματική. Κάποιοι από τους νέους που θα επιλεγούν για να παρακολουθήσουν τα σεμινάρια πιθανόν να εργαστούν σε εταιρείες-μέλη του ΣΕΣΜΑ, αφού υπάρχει πρόθεση από τους επιχειρηματίες να δώσουν ευκαιρίες καριέρας σε νέους με καλές σπουδές. Ας σημειωθεί ότι τα στελέχη στον κλάδο των συμβούλων αμείβονται καλύτερα συγκριτικά με εργαζομένους άλλων κλάδων, με βάση τα 750 ευρώ για Junior Consultant. Επίσης ο κλάδος διαθέτει σημαντικά περιθώρια ανάπτυξης στην Ελλάδα. Ενδεικτικό είναι ότι ο ΣΕΣΜΑ αριθμεί 56 μέλη, τις μεγαλύτερες ελληνικές και διεθνείς εταιρείες στο χώρο των συμβουλευτικών υπηρεσιών, με ετήσια έσοδα περίπου 250 εκατ. ευρώ, παρά τη μείωση κατά 20% περίπου την τριετία 2009-2011. Σ' αυτές απασχολούνται περίπου 2.500 Έλληνες επιστήμονες - επαγγελματίες σύμβουλοι. [SID:8088712]

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

Οι θεματικές ενότητες του προγράμματος ΣΕΣΜΑ - ΓΤΝΓ είναι:

1. Operations Management (πωλήσεις, εξυπηρέτηση πελατών)
 2. Εξωστρέφεια (εξαγωγές, τυποποίηση, μέσα προώθησης κ.ά.)
 3. Quality Management (διασφάλιση ποιότητας, πρότυπα και φορείς πιστοποίησης)
 4. Sustainability (ΕΚΕ, φιλικές πρακτικές)
 5. Innovation transfer (καινοτομία και διασύνδεση με την παραγωγή)
 6. Funding opportunities (Ευρωπαϊκά προγράμματα, Τράπεζες κ.λπ.)
 7. Marketing Management (σχεδιασμός προϊόντων, κανάλια προβολής, ηλεκτρονικό εμπόριο κ.ά.)
 8. HR Management (δομή εταιρειών, επιλογές συνεργατών, συστήματα αμοιβών κ.ά.)
 9. Financial Management (αξιολόγηση επενδύσεων, στατιστική ανάλυση κ.ά.)
 10. Start up Know how (σχεδιασμός και μορφές επιχειρήσεων).
- Αιτήσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα και δικαιολογητικά (πληροφορίες στο www.neagenia.gr) μέχρι 16/09. Οι συνεδρίες θα γίνουν στο υπουργείο Παιδείας, (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2013) με δυνατότητα δωρεάν παρακολούθησης σε 50 νέους και νέες έως 35 ετών, με την προϋπόθεση να είναι απόφοιτοι ΑΕΙ, ΑΤΕΙ ή κολεγίων (με ελάχιστο βαθμό πτυχίου 8.0) και κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

executive

ΑΡΘΡΟ



Του Αντώνη Ε. Γκορτζή

προέδρου του δ.σ. του eben.gr, του Ευρωπαϊκού Ίνστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής και της One Team

ΒΡΑΒΕΙΑ

Στην τελική ευθεία έχουν μπει οι προετοιμασίες για την Τελετή Απονομής των Βραβείων του EBEN.GR 2013, που θα γίνει την Τετάρτη 18/09/2013 στο Ίδρυμα Ευγενίδου. Θα διακριθούν μικρές, μικρομεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις στις οποίες ακολουθήθηκε η διαδικασία της επιτόπιης αξιολόγησης, σύμφωνα με το Μοντέλο του EBEN.GR.

Ο πλανήτης μας θεωρείται στη σύγχρονη εποχή ένα «παγκόσμιο χωριό», όπου η ιλιγγιώδης ταχύτητα ανάπτυξης νέων τεχνολογιών, η άμεση πρόσβαση στην πληροφορία και η πληθώρα υλικών αγαθών καθιστούν πιο εύκολη από ποτέ την ανάπτυξη και τη διάδοση μηνυμάτων, καθώς και την ανταλλαγή απόψεων και ιδεών.

Παρ' όλα αυτά και παρά την άνοδο του βιοτικού επιπέδου στο δυτικό κόσμο, υπάρχουν εκατομμύρια άνθρωποι στον κόσμο, χωρίς η χώρα μας να αποτελεί εξαίρεση, οι οποίοι αντιμετωπίζουν ακόμα προβλήματα όπως υποσιτισμός, αναλφαβητισμός, διαβίωση κάτω από το όριο της φτώχειας κ.ο.κ.

Οι ανθρωπίνες δραστηριότητες και ιδιαίτερα ο σύγχρονος τρόπος ζωής έχουν επιφέρει ανεπανόρθωτες καταστροφές στο φυσικό περιβάλλον του πλανήτη μας. Κάθε δευτερόλεπτο καταστρέφεται και ένα κομμάτι του πνεύμονα της Γης, του Παρθενώνα, του αμαζονιακού δάσους. Δισεκατομμύρια τόνοι ρύπων εκπέμπονται κάθε χρόνο στην ατμόσφαιρα. Η γεωργία με τα λιπάσματα, η βιομηχανία με τα απόβλητα, οι κατοικίες με τα λύματα, μολύνουν τα υπόγεια κοιτάσματα και τη θάλασσα πανίδα. Στις χωματερές, δεν τηρούνται ούτε οι στοιχειώδεις προδιαγραφές υγειονομικής ταφής.

Τα αποτελέσματα αυτής της επίδρασης είναι πλέον ορατά και στον καθένα από εμάς. Η προστασία του

περιβάλλοντος είναι υπόθεση όλων μας καθώς συμβάλλοντας ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση δημιουργούμε τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο και πιο «πράσινο» μέλλον.

Από την άλλη μεριά, η βελτίωση της απόδοσης ενός οργανισμού αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων όπως αυτές ορίζονται από τις αλλαγές που έχει επιφέρει η πρόσφατη παγκόσμια οικονομική κρίση καθώς και για τη διατήρηση της θέσης του στο χώρο όπου δραστηριοποιείται.

κόσμου η κατεύθυνση που δίνουν τα στελέχη συνοψίζεται στα εξής:

- Περιορισμός κατανάλωσης χαρτιού.
- Επαναχρησιμοποίηση μελάνης εκτυπωτή.
- Ανακύκλωση (μπαταριών, συσκευών, cd, dvd, κ.ά.).
- Λιγότερες συσκευές και αγορά άλλης με πολλές χρήσεις.
- Πολιτική της εταιρείας για το περιβάλλον (έσω-έξω).
- Λιγότερη ηλεκτρική ενέργεια.
- Εκπαίδευση του προσωπικού σε ένα πιο φιλικό περιβάλλον.

- Πιο φιλικό λαμπτήρες.
- Χρήση video conference αντί ταξιδιών.
- Νέες προδιαγραφές για τα προϊόντα που κατασκευάζουμε.
- Λιγότερη συσκευασία.
- Αντικατάσταση ενεργοβόρων μηχανημάτων - αυτοκινήτων.
- Εναλλακτικές πηγές ενέργειας.
- Η αλληλογραφία να γίνεται μέσω emails.
- Χρήση Web banking.
- Περιορισμός στις άσκοπες μετακινήσεις.
- Μαζικές μεταφορές.
- Εξυπνες κτιριακές κατασκευές.
- Καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες που αντικαθιστούν πα-

λαιότερα με μεγάλο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

- Διαχείριση υδάτινων πόρων.
- Πράσινο Marketing.

Ένας μεγάλος αριθμός στελεχών, ιδιαίτερα στις δυτικές οικονομίες, θα ήθελε να προχωρήσουν στα επόμενα χρόνια σε πιο ηθικές πράσινες επιχειρήσεις.

[SID:8084779]

Βελτίωση αποδόσεων σε «πράσινο» φόντο

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι υπόθεση όλων μας, καθώς συμβάλλοντας ενεργά προς αυτή την κατεύθυνση δημιουργούμε τις προϋποθέσεις για ένα καλύτερο και πιο «πράσινο» μέλλον.

Ευελιξία, προσαρμοστικότητα, δημιουργικότητα σε συνδυασμό με τη σωστή διαχείριση των πόρων (ανθρώπινων - υλικών) επιδρούν θετικά στην αποτελεσματικότητα των διαδικασιών, διασφαλίζοντας την παροχή υψηλής ποιότητας στο χαμηλότερο δυνατόν κόστος.

Σε έρευνες που έχουν γίνει σε πολλές χώρες του

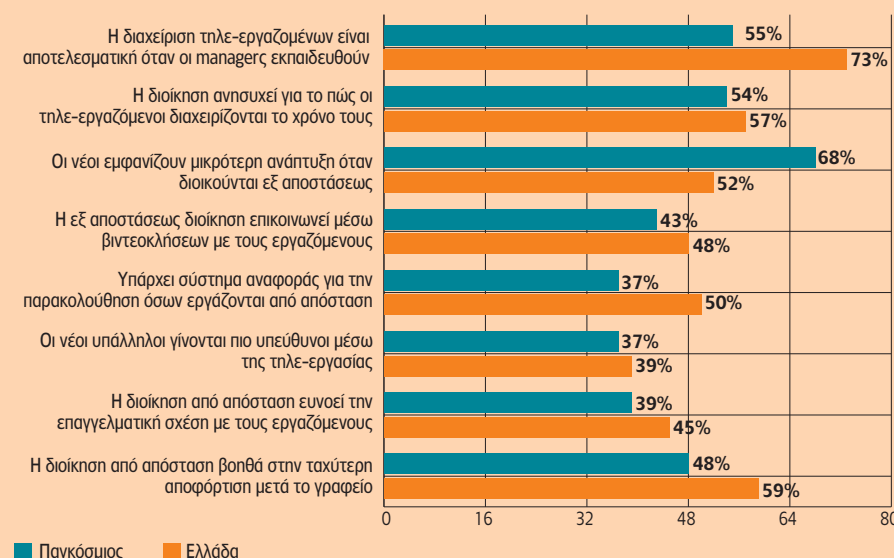
[έρευνα Regus]

Ευέλικτη εργασία για 6 στα 10 στελέχη στην Ελλάδα

Το 61% των στελεχών στην Ελλάδα εμφανίζονται να εργάζονται ευέλικτα τουλάχιστον τη μισή εβδομάδα, σύμφωνα με έρευνα της Regus, η οποία σε παγκόσμια κλίμακα δείχνει ότι το 48% των διοικητικών στελεχών εργάζεται από απόσταση τουλάχιστον τη μισή εβδομάδα εργασίας. Σύμφωνα με την έρευνα της Regus, στην οποία καταγράφονται οι απόψεις περισσότερων από 26.000 διοικητικών στελεχών σε 90 χώρες, ορισμένοι διευθύνοντες σύμβουλοι ίσως ανησυχούν για τη δυνατότητα δημιουργίας κινήτρων και διαχείρισης του προσωπικού από απόσταση. Ωστόσο, διαπιστώνεται ότι το 73% των Ελλήνων ερωτηθέντων (55% παγκοσμίως) δήλωσε ότι πιστεύει πως η αποτελεσματική διαχείριση των εργαζομένων με καθεστώς τηλε-εργασίας μπορεί να επιτευχθεί χωρίς κανένα πρόβλημα και πως ένα σημαντικό τμήμα των επιχειρήσεων διαχειρίζεται με ολόένα και μεγαλύτερη αυστηρότητα το προσωπικό που εργάζεται από απόσταση. Σύμφωνα με την έρευνα της Regus, το 50% των εταιρειών στην Ελλάδα (πάνω από το 37% παγκοσμίως) χρησιμοποιεί συγκεκριμένα συστήματα αναφοράς για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας, ενώ το 48% των εξ αποστάσεως διευθυντών χρησιμοποιούν βιντεοκλήσεις για να επικοινωνήσουν με τις ομάδες τους (το 43% παγκοσμίως).

Εργασία από απόσταση

(Ερωτήματα της Regus προς τα στελέχη)



Η τηλε-εργασία

Η Aetna, μια ασφαλιστική εταιρεία των ΗΠΑ και γέγερ του κλάδου, έχει συμπεριλάβει εκπαιδευτικά σεμινάρια, ώστε οι εργαζόμενοι με καθεστώς τηλε-εργασίας και τα διευθυντικά στελέχη τους να έχουν τη δυνατότητα να συγχρονίζονται με τις εξελίξεις σε θέματα αποδοτικών, ευέλικτων μεθόδων εργασίας. Από τις 35.000 υπαλλήλους της Aetna, οι 14.500 δεν έχουν γραφείο.

Η ευέλικτη εργασιακή εμπειρία μπορεί να έχει ιδιαίτερη αξία για τους εργαζόμενους μικρότερης ηλικίας. Το 39% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα πιστεύει ότι οι νέοι υπάλληλοι γίνονται πιο υπεύθυνοι μέσω της τηλε-εργασίας. Σημειώνεται επίσης ότι το 73% υποστηρίζει ότι η ομαλή τηλεδιοίκηση είναι ένας επιτυχημένος στόχος, αλλά μόνο εάν τα διευθυντικά στελέχη παρακολουθήσουν ειδική εκπαίδευση. Σύμφωνα με την έρευνα, το 57% θεωρεί ότι η εμπιστοσύνη είναι σημαντικό ζήτημα.

Επιπλέον, κυριαρχεί η αντίληψη ότι η ευέλικτη εργασία δημιουργεί ένα νέο είδος αλληλεπίδρασης μεταξύ των άμεσων προϊσταμένων και των μελών της ομάδας τους. Εξάλλου το 45% των ερωτηθέντων υποστηρίζει ότι η τηλεδιοίκηση συμβάλλει στη διατήρηση μιας πιο επαγγελματικής σχέσης. [SID:8083968]

ΕΚΔΗΛΩΣΗ

PITCH DAY ΓΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ STARTUP ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

Το Startupbootcamp HighTechXL στις 12 Σεπτεμβρίου διοργανώνει pitch day για ελληνικές startup εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε τομείς της υψηλής τεχνολογίας, όπως υλικά προηγμένης τεχνολογίας, Διαδίκτυο, καθαρή τεχνολογία, αυτόνομα οχήματα, εκτύπωση τριών διαστάσεων, τεχνολογίες ζωής, νανοτεχνολογία, μικροηλεκτρονική, ρομποτική, κ.λπ. Το pitch day θα πραγματοποιηθεί στο Ελληνικό Κέντρο Καινοτομίας της Microsoft στην Αθήνα. Το Startupbootcamp HighTech XL είναι ένα νέο πρόγραμμα acceleration που δημιούργησε το κορυφαίο ευρωπαϊκό accelerator Startupbootcamp σε συνεργασία με το ολλανδικό επενδυτικό ταμείο Dutch Expansion Capital και την εταιρεία EY. [SID:8086868]

[ICON]

Υποτροφίες σπουδών για μεταπτυχιακά

Ποιότητα σπουδών, ευελιξία και ειδικές υποτροφίες μόνο για την Ελλάδα για τις ενάρξεις Σεπτεμβρίου και Νοεμβρίου 2013 προσφέρει η iCon International Training, η οποία διαπιστώνει σε ανακοίνωσή της ότι πολλοί συμπατριώτες μας δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για αύξηση των προσόντων τους με μεταπτυχιακούς, αλλά και προπτυχιακούς τίτλους, με σκοπό τη δημιουργία ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό. Η iCon προσφέρει δωρεάν συμβούλευση σχετικά με σπουδές στην Ελλάδα με πανεπιστήμια διεθνούς κύρους, ενώ πραγματοποιεί δωρεάν εκδηλώσεις ενημέρωσης για σπουδές (Master, Bachelor, Διδακτορικά) σήμερα 9 και 26/9 στην Αθήνα, αλλά και σε άλλες πόλεις.

[EBS]

Εκπτώσεις σε Έλληνες φοιτητές

Το **Edinburgh Business School** (EBS), η μεταπτυχιακή σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Heriot Watt, που κατατάσσεται ανάμεσα στα κορυφαία Βρετανικά Πανεπιστήμια, προσφέρει τα προγράμματά του στους Έλληνες σπουδαστές σε εξαιρετικά ανταγωνιστικές τιμές, κατά 57% χαμηλότερες σε σχέση με τα διδάκτρα του Πανεπιστημίου στο Εδιμβούργο. Δίνει έτσι τη δυνατότητα σε όσους επιθυμούν να παρακολουθήσουν ένα από τα προγράμματά του, πραγματοποιώντας το όνειρό τους για την απόκτηση ενός ονομαστού διεθνούς τίτλου προσπερνώντας οικονομικές δυσχερείες. Το CeMS (Centre of European Management Studies) προσφέρει πληροφόρηση σχετικά με τα προγράμματα, καθώς και υπηρεσίες για σπουδές εύελικτης εμπλουτισμένης μάθησης σε όλη την Ελλάδα ή στο εξωτερικό (www.cems.gr) μέσα από εκδηλώσεις. [SID:8070295]

ΣΤΕΛΕΧΗ

Ο ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΟΤΕ

Ο **Στυλιανός Πέτσας** εξελέγη μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος Νικόλαου Καραμούζη. Ο κ. Πέτσας είναι στέλεχος του υπουργείου Οικονομικών, προϊστάμενος του Τμήματος Εσόδων, της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης, του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Έχει διατελέσει και οικονομικός σύμβουλος της Ελλάδας στον ΟΟΣΑ.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ AIG

Ο **Λυκούργος Πέτροβας** ανέλαβε τη θέση του Regional Operations Executive στην AIG, με χώρες ευθύνης την Ελλάδα, την Κύπρο, τη Μάλτα, την Ιταλία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, την Ουγγαρία, την Τσεχία, τη Σλοβακία, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία. Καθίκοντα Country Customer Operations Manager ανέλαβε η **Μαριλένα Κεχαγιά**. Ο **Ιωάννης Τζιτζίκας** ανέλαβε τη θέση του Regional Archetypes Lead EMEA, ενώ ο **Στέφανος Στεφανίδης** τη θέση του οικονομικού διευθυντή.

Ο SEBASTIEN BAZIN ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΤΗΝ ACCOR

Ο **Sebastien Bazin** ανέλαβε το ρόλο του προέδρου και CEO της Accor. Ο κ. Bazin παραιτήθηκε από τη θέση του επικεφαλής στην εταιρεία επενδύσεων Colony Capital, μια θέση που διατηρούσε από το 1997 για να αναλάβει τη νέα του θέση. Σήμερα είναι 51 ετών. [SID:8086801]

[φόρουμ]

Career Day του ALBA για νέες επιχειρήσεις

Το **ALBA** διοργανώνει εξειδικευμένη εκδήλωση για νέες και γρήγορα αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις στο πλαίσιο του 21ου ALBA Career Forum.

Το πρώτο εξειδικευμένο Career Day για απασχόληση σε νέες και γρήγορα αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο του 21ου Career Forum, του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, στις 20 Σεπτεμβρίου στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα (Ξενίας 6-8, Πλατεία Μαβίλη).

Η συγκεκριμένη εκδήλωση πραγματοποιείται από το Career & Alumni Office και το ALBA Hub for Enterprise and Development, το κέντρο επιχειρηματικότητας τους ALBA. Έχει ως στόχο να φέρει σε επαφή τους τελειοφοίτους του ALBA με νέες επιχειρήσεις και start ups που έχουν μπει σε τροχιά ανάπτυξης και ζητούν συνεργάτες σε τομείς όπως διοίκηση, marketing, χρηματοοικονομικά, πωλήσεις και εξυπηρέτηση πελατών. Σε συνεργασία με την ελληνική startup Workable θα διοργανωθούν διαλέξεις και συναντήσεις, ενώ θα δοθεί η ευκαιρία για δικτύωση μεταξύ των αποφοίτων του ALBA και των επιχειρηματιών.

Το ALBA Career Forum αποτελεί την κορύφωση των δραστηριοτήτων του Career & Alumni Office, το οποίο καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς καθοδηγεί τον κάθε φοιτητή ξεχωριστά για την επιτυχία του ένταξη στην αγορά εργασίας. Το ALBA Hub for Enterprise and Development παρέχει υποστήριξη και υπηρεσίες σε θέματα επιχειρηματικής δραστηριότητας σε φοιτητές και αποφοίτους του ALBA. Παράλληλα συνεργάζεται για την τόνωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με φορείς και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό. [SID:8086858]

[διαγωνισμός Creative Business Cup]

Η πιο δημιουργική βιομηχανία

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα διοργανώνεται ο διαγωνισμός επιχειρηματικότητας Creative Business Cup της δημιουργικής βιομηχανίας από τους Industry Disruptors - Game Changers.

Στο διαγωνισμό Creative Business Cup, το παγκόσμιο πρωτάθλημα της δημιουργικής βιομηχανίας οι διοργανωτές καλούν τους ενδιαφερομένους να καταθέσουν υποψηφιότητες έως τις 30 Σεπτεμβρίου στο www.id-gc.org. Νέοι αλλά και έμπειροι επιχειρηματίες από τη Βραζιλία ως την Μπουρκίνα Φάσο και από την Αυστραλία ως την Ισλανδία θα διαγωνιστούν πρώτα σε εθνικό επίπεδο για να αναδειχθούν οι καλύτεροι από κάθε χώρα που θα αναμετρηθούν το Νοέμβριο στον τελικό της Κοπεγχάγης για τον τίτλο του καλύτερου επιχειρηματία της δημιουργικής βιομηχανίας. Το Creative Business Cup στην Ελλάδα φέρνουν οι Industry Disruptors - Game Changers (ID-GC) με σκοπό την ανάδειξη του εθνικού νικητή που θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον παγκόσμιο τελικό. Ακόμη, τα 10 επικρατέστερα επιχειρηματικά σχέδια που θα ξεχωρίσουν σε τοπικό επίπεδο θα έχουν την ευκαιρία να διαγωνιστούν μπροστά σε ζωντανό κοινό και κριτές κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων των ID-GC στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Εβδομάδας Επιχειρηματικότητας 2013 στην Αθήνα. Τα βραβεία του παγκόσμιου τελικού περιλαμβάνουν ένα έπαθλο 50.000 δολ., ένα ταξίδι στο Παγκόσμιο Συνέδριο Επιχειρηματικότητας (Global Entrepreneurship Congress) στη Μόσχα και ένα πρόγραμμα νεοφυών επιχειρήσεων στο SoftLayer Catalyst. Παράλληλα, οι υποψήφιοι του ελληνικού διαγωνισμού θα διεκδικήσουν έπαθλα 10.000 ευρώ, την ευκαιρία να φιλοξενηθούν σε μία «θερμοκοιτίδα νέων επιχειρηματιών», δωρεάν υπηρεσίες καθοδήγησης και πολλά ακόμα επιμέρους βραβεία. Η διαδικασία υποβολής συμμετοχών για το διαγωνισμό έχει ξεκινήσει και θα ολοκληρωθεί στις 30 Σεπτεμβρίου. [SID:8086838]

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

Η **TUV Hellas** στις 12/9 προσφέρει σεμινάριο για τις βασικές αρχές ITIL V.3

Η **Critical Path Consulting & Training** στις 12/9 προσφέρει σεμινάριο για τα Βασικά Θέματα Διαχείρισης Έργων και MS Project 2010.

Η **Synergy Solution** σήμερα, 9/9, προσφέρει σεμινάριο για το ρόλο της Γραμματέως Διοίκησης στις ΜΜΕ.

Η **Project you** στις 11/9 προσφέρει σεμινάριο για τη Διαχείριση Έργων με το MS Project 2013.

Η **Project Training & Consulting** στις 11/9 προσφέρει σεμινάριο για το νέο κώδικα φορολογίας εισοδήματος.

Η **T&T Top Training** στις 11 και 12/9 προσφέρει σεμινάριο για τη διαχείριση συμβάσεων και την επιτυχημένη σύναψη συμφωνιών με απλές και κατανοητές μεθόδους.

Η **epsilon Net** στις 13/9 προσφέρει σεμινάριο για Ενδοκοινοτικές Συναλλαγές - Δηλώσεις Vies & Intrastat. Απευθύνεται σε προϊστάμενους και στελέχη Λογιστηρίου, Μηχανογράφησης, IT Managers κ.ά.

Η **Osys** στις 14/9 προσφέρει το σεμινάριο «ISO 9001 Διαχείριση Ποιότητας» για στελέχη επιχειρήσεων που έχουν αναλάβει ή πρόκειται να αναλάβουν καθήκοντα Υπεύθυνου Διαχείρισης Ποιότητας, στελέχη που η θέση τους απαιτεί γνώσεις σε θέματα ποιότητας, επαγγελματίες που επιθυμούν να ενισχύσουν το βιογραφικό τους.

Η **Pro Seminars** στις 17/9 προσφέρει σεμινάριο για τις αλλαγές στον νέο κώδικα φορολογίας εισοδήματος σε φυσικά και νομικά πρόσωπα. [SID:8086829]



executive

ΠΕΡΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Επιμέλεια: Σοφία Εμμανουήλ
sem@naftemporiki.gr

[OTE - Cosmote]

Εγγυήσεις ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ



Ο ΟΤΕ και η Cosmote είναι οι μοναδικές εταιρείες στην Ελλάδα που εξασφάλισαν το 2012 για δεύτερη χρονιά από τη ΔΕΗ Α.Ε. προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας Εγγυήσεις Προέλευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι εγγυήσεις αποτελούν επίσημη διασφάλιση ότι για το σύνολο των ηλεκτρικών καταναλώσεων του ΟΤΕ και της Cosmote που καλύφθηκαν από το δίκτυο της ΔΕΗ Α.Ε., έχει παραχθεί ισόποση ενέργεια από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με απο-

τέλεσμα μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση ανήκει στις πρακτικές για την παρακολούθηση και τη μείωση της επίδρασης στο περιβάλλον από τη λειτουργία του ΟΤΕ και της Cosmote. Το 2012 οι δύο εταιρείες έχουν πετύχει: μείωση της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας κατά 3,5% σε σχέση με το 2011, μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρισμού κατά 2,7% σε σχέση με το 2011, παρά την ανάπτυξη νέων υπηρεσιών που απαιτούν πρόσθετες εγκαταστάσεις και

δημιουργούν επιπλέον ενεργειακές ανάγκες και πιστοποίηση του νέου κτηρίου των εταιρειών στην Παιανία κατά LEED (Leadership in Energy and Environmental Design-Level Gold) και εξασφάλιση Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) κατηγορίας Α', σύμφωνα με τον Κανονισμό Ενεργειακής Απόδοσης Κτηρίων (ΚΕΝΑΚ). Οι δύο εταιρείες δεσμεύονται και υλοποιούν την ολοκληρωμένη περιβαλλοντική πολιτική τους, επιδιώκοντας συνεχώς βελτιωμένα αποτελέσματα. [SID:8082185]

SAP Κύπρου: Η SAP

Κύπρου και ο εξουσιοδοτημένος συνεργάτης της Ν.Υ. Centrix Solutions Ltd ανακοίνωσαν τη συμφωνία τους για την υλοποίηση της λύσης SAP Business One στον Κυπριακό Ερυθρό Σταυρό, Κλάδο Λευκωσίας.

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, το κόστος για το λογισμικό και την υλοποίηση της λύσης έχουν αναλάβει οι εταιρείες SAP Κύπρου και η Ν.Υ. Centrix Solutions Ltd.

«Η πρωτοβουλία της SAP και της Ν.Υ. Centrix Solutions Ltd έχει ιδιαίτερη σημασία για εμάς, καθώς συμβάλλει σημαντικά στη συνέχιση της δράσης μας», δήλωσε η Μαρίνα Δημάδη, πρόεδρος Κλάδου Λευκωσίας του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού, ενώ ο Αλεξ Μουρατιάν, Country Manager της SAP Κύπρου σχολίασε μεταξύ άλλων ότι «μέσω της συνεργασίας αυτής η SAP έρχεται ένα βήμα πιο κοντά στην υλοποίηση του οράματός της που δεν είναι άλλο από το να βοηθήσει όλο τον κόσμο να λειτουργεί καλύτερα».

[SID:8082407]

SoftOne: Η εταιρεία

SoftOne Technologies A.E., στο πλαίσιο του κοινωνικού της έργου, υποστηρίζει για άλλη μια χρονιά τον Οργανισμό «Το Χαμόγελο του Παιδιού» με τη χορηγία του λογισμικού Soft1 CRM.

Οι υπεύθυνοι της εγκατάστασης της FairyNetwork, που αφιέρωσαν πάνω από 700 ώρες εργασίας, σημειώνουν ότι η SoftOne Technologies πιστεύει στην προσπάθεια τέτοιων Οργανισμών και το αποδεικνύει έμπρακτα υποστηρίζοντας έργα που διευκολύνουν τον καθημερινό αγώνα ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

[SID:8082392]



[«Υγεία για όλους»]

Πρόγραμμα ελέγχου από Γιατρούς του Κόσμου

Με χρηματοδότηση από την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών

Οι Γιατροί του Κόσμου, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας και πιστοί στην ιδέα πως η υγεία αποτελεί το πολυτιμότερο αγαθό του ανθρώπου, υλοποιούν το πρότυπο πρόγραμμα ιατρικού ελέγχου «Υγεία για όλους», το οποίο χρηματοδοτεί εξ ολοκλήρου η Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών. Το πρόγραμμα «Υγεία για όλους» προσφέρει γυναικολογικό, παιδιατρικό και οφθαλμολογικό διαγνωστικό έλεγχο σε γυναίκες και παιδιά με επισκέψεις Κινητών Μονάδων σε περιοχές της ηπειρωτικής και νησιωτικής Ελλάδας.

Οι Κινητές Μονάδες των Γιατρών του Κόσμου, κατάλληλα στελεχωμένες από άρτια εκπαιδευμένο και έμπειρο ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, παρέχουν δωρεάν, μεταξύ άλλων, γυναικολογικό έλεγχο, τεστ Παπανικολάου, οφθαλμολογικό έλεγχο, παιδιατρικές εξετάσεις και παιδικό εμβολιασμό. Το πρόγραμμα «Υγεία για Όλους» χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από την Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών και εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο ενεργειών κοινωνικής αλληλεγγύης που υλοποιούνται από την ελληνική εφοπλιστική

κοινότητα για την ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων σε όλη τη χώρα. Το πρόγραμμα των επισκέψεων των Κινητών Μονάδων των Γιατρών του Κόσμου το προηγούμενο διάστημα αφορούσε την Καστοριά. Ειδικότερα την Τρίτη 3/9 βρέθηκαν στο Ιατρείο Ερυθρού Σταυρού, την Τετάρτη 4/9 στο Κέντρο Υγείας - Αργος Ορεστικό, την Πέμπτη 5/9 στο Αγροτικό Ιατρείο - Μεσοποταμία, την Παρασκευή 6/9 στο Αγροτικό Ιατρείο - Τοιχό και το Σάββατο 7/9 στο Αγροτικό Ιατρείο - Κορέστια.

Σημειώνεται ότι συμπληρώνοντας 23 χρόνια συνεχούς δράσης το 2013, οι Γιατροί του Κόσμου έχουν βρεθεί, με περισσότερους από 600 εθελοντές, σε πάνω από 50 χώρες του πλανήτη προσφέροντας ιατρική και ανθρωπιστική βοήθεια.

Επίσης για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. υποστηρίζει το έργο της ΜΚΟ Γιατροί του Κόσμου, παραχωρώντας περίπου - πολυιατρείο, που θα λειτουργεί κατά τη διάρκεια της 78ης Διεθνούς Εκθεσης Θεσσαλονίκης. Υπενθυμίζεται ότι πέρυσι το περίπτερο - πολυιατρείο της ΔΕΗ απέσπασε διάκριση από τον πρόεδρο της HELEXPO. [SID:8082148]

ΑΧΑ

100 εκατ. στο Ταμείο Ερευνών

Η ΑΧΑ ενισχύει τη δέσμευσή της προς την ανεξάρτητη ακαδημαϊκή έρευνα προσθέτοντας 100 εκατ. ευρώ στον προϋπολογισμό του Ταμείου Ερευνών της για την περίοδο 2013-2018. Η ΑΧΑ είχε διαθέσει αρχικά άλλα 100 εκατ. ευρώ στο Ταμείο κατά την ίδρυσή του το 2007. Από τότε έχουν επωφεληθεί 367 έργα με επικεφαλής ερευνητές από 49 εθνικότητες που εργάζονται σε περισσότερα από 150 πανεπιστήμια σε 27 χώρες σε Ευρώπη, Ασία και Αμερική. Αυτό θα επιτρέψει στο Ταμείο Ερευνών της ΑΧΑ να συνεχίσει την αποστολή του, που είναι να υποστηρίξει κορυφαίους ερευνητές σε τομείς που σχετίζονται με τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικοοικονομικούς κινδύνους και τους κινδύνους Ζωής, καθώς και να προωθή τη διάδοση των ανακαλύψεών τους στο ευρύ κοινό. [SID:8082372]

Fourlis

Δωρεά εξοπλισμού στη Θεσσαλία

Στο πλαίσιο του προγράμματος Κοινωνικής Υπευθυνότητας που υλοποιεί ο όμιλος Fourlis προχώρησε στη δωρεά ηλεκτρονικού εξοπλισμού (Η/Υ, ηλεκτρονικά μικροσκόπια και άλλο υλικό) στο Τμήμα Εγκληματολογικών Ερευνών της Γενικής Αστυνομικής Διεύθυνσης Περιφέρειας Θεσσαλίας. Σε σχετική επιστολή του ο πρόεδρος του Ομίλου, Βασίλης Φουρλής, σχολίασε ότι η δωρεά υλοποιήθηκε «με γνώμονα τον αποφασιστικό και

ουσιαστικό ρόλο του ΤΕΕ στη δίωξη του εγκλήματος και την ανάγκη να υποστηριχτούν αποτελεσματικά οι αυξανόμενες ανάγκες του σε εξειδικευμένο εξοπλισμό». [SID:8082398]

Danone

Προϊόντα για το Δήμο Αθηναίων

Προϊόντα (γιαούρτια και επιδόρπια) συνολικής αξίας 115.723,80 ευρώ έχει προσφέρει από την αρχή του έτους στον Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων (ΚΥΑΔΑ) η Danone Γαλακτοκομικά Προϊόντα Α.Ε., ενώ τον περα-



σμένο Μάρτιο δώρισε ένα ψυγείο για την κάλυψη αναγκών συντήρησης τροφίμων, δείχνοντας έτσι έμπρακτα την αλληλεγγύη της στους συνανθρώπους μας που βρίσκονται σε δυσμενή κατάσταση, αστέγους και άπορες οικογένειες που ενισχύει το ΚΥΑΔΑ. Ο δήμος Αθηναίων, μέσω του ΚΥΑΔΑ, καθώς και του νεοσύστατου Κόμβου Αλληλεγγύης Πολιτών, πέραν των άλλων υπηρεσιών που παρέχει, συγκεντρώνει και διανέμει είδη τροφίμων, ιματισμού και υπόδησης σε όσους προσέρχονται ή φιλοξενοούνται στους χώρους του, καθώς και σε οικογένειες ή μεμονωμένα άτομα. [SID:8082383]